**Работа образовательной организации**

**в зависимости от температурного режима**

В соответствии с СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения, содержания в общеобразовательных организациях» температура воздуха должна составлять:

- в учебных помещениях и кабинетах, кабинетах психолога и логопеда, лабораториях, актовом зале, столовой, рекреациях, библиотеке, вестибюле, гардеробе +18 - 24 °C;

- в спортзале и комнатах для проведения секционных занятий, мастерских +17 - 20 °C;

- в спальне, игровых комнатах, помещениях подразделений организаций дошкольного образования и пришкольного интерната +20 - 24 °C;

- в медицинских кабинетах, раздевальных комнатах спортивного зала +20 - 22 °C;

- в душевых +24 - 25 °C;

- в санитарных узлах и комнатах личной гигиены +19 - 21 °C.

Для контроля температурного режима учебные помещения и кабинеты должны быть оснащены бытовыми термометрами.

При понижении температуры воздуха в помещении занятия в образовательной организации временно могут быть прекращены (после проведения контрольных замеров представителями Роспотребнадзора).

Кроме того, работодатель обязан контролировать микроклимат в организации, в том числе, и температуру на рабочих местах.

Измерение температуры на рабочих местах производится не менее 3-х раз за рабочий день. После замеров составляется протокол, в котором дается оценка выполненных измерений на соответствие нормативным требованиям Санитарных правил.

Руководитель образовательной организации может принять решение о сокращении продолжительности рабочего дня работников или даже о прекращении работы при экстремально низких или высоких температурах.

***Справочно:***

*«Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» и «СанПиН 2.2.4.548-96. Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы» устанавливают температурные показатели для рабочих мест. При температуре в помещении +12°С и ниже работа прекращается.*

*Согласно ч. 1 ст. 157 ТК РФ, время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.*

Отдел охраны труда областной организации Профсоюза